

Rapport inclusieve arbeidsmarkt 2025

GEMEENTE TWENTERAND





Inhoud

1. Aanleiding en achtergrond	3
2. De inclusieve arbeidsmarkt in de gemeente Twenterand	4
3. Hoe staan we ervoor?.....	6
4. Hoe hebben we dat gedaan.....	10
5. Wat willen we bereiken?.....	17
5.1 Hoe gaan we dat doen?	17
5.2 Doelen uit doelenboom	17
5.2.a Naar vermogen participerende doelgroep Participatiewet In de maatschappij.....	17
5.2.b Financieel en sociaal zelfredzame inwoners	17
5.2.c De zelfredzaamheid van de doelgroep participatiewet is bevorderd middels eigen kracht en de arbeidscapaciteit is geoptimaliseerd	17

1. Aanleiding en achtergrond

Met de komst van de Participatiewet, het op slot gaan van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en deels ook de Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong), is de groep mensen waar gemeenten verantwoordelijk voor is groter en complexer geworden. Het doel is een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen met arbeidsvermogen in staat wordt gesteld om mee te doen. Deze doelstelling past in het kader van een bredere opgave binnen de gemeente Twenterand: het bevorderen van een inclusieve samenleving. De basis hiervoor is het VN-verdrag dat op 14 juli 2016 in werking trad. Grondbeginselen in dit verdrag zijn toegankelijkheid, persoonlijke autonomie en volledige participatie. Alle mensen hebben het recht op gelijkwaardig mee doen in de samenleving. Ongeacht o.a. een fysieke of mentale beperking, gender, seksualiteit, geslacht, migratieachtergrond, cultuur, leefstijl, levensbeschouwing, financiële positie en opleiding(sniveau).

In de doelenboom sociale zaken hebben we doelen geformuleerd die bijdragen aan de opgave voor een inclusieve arbeidsmarkt.

- Naar vermogen participerende doelgroep Participatiewet In de maatschappij.
- Financieel en sociaal zelfredzame inwoners.
- De zelfredzaamheid van de doelgroep participatiewet is bevorderd middels eigen kracht en de arbeidscapaciteit is geoptimaliseerd.

Als het gaat om een inclusieve arbeidsmarkt zijn er in de afgelopen periode in de gemeente Twenterand al flink wat stappen gezet. Zo presteert de gemeente al geruime tijd bovengemiddeld in vergelijking met andere gemeenten bij het plaatsen van mensen in beschermt werk en bij het toekennen van loonkostensubsidies. En de inspanningen op dit gebied worden in de komende periode verder voortgezet. Dat draagt bij mensen bij aan heet gevoel van eigenwaarde, ertoe doen, meedoen, eigen regie, etc. Ook wordt zo voorkomen dat mensen op termijn helemaal niet meer of slechts moeizaam aan het werk komen en hierdoor mogelijk in zorgtrajecten belanden. Mensen hoeven hierdoor niet langdurig gebruik te maken van een bijstandsuitkering of andere voorzieningen. En er zijn niet alleen voordelen voor mensen zelf en de gemeente maar ook voor bedrijven. Tal van onderzoeken (b.v. de SER-notitie Diversiteit in Bedrijf en het rapport Inclusief en diversiteit van onderzoeksinstelling Movisie) hebben uitgewezen dat diversiteit in de samenstelling van het personeelsbestand een positieve invloed heeft op de bedrijfscultuur en de prestaties.

In deze rapportage staat een overzicht van alle activiteiten die de gemeente Twenterand verricht om te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt.

Met de invoering van de Participatiewet is de ontwikkeling van een inclusieve arbeidsmarkt in een stroomversnelling terechtgekomen. Tegelijkertijd zijn de budgetten om mensen aan het werk te helpen sterk geslonken. Invulling geven aan een inclusieve arbeidsmarkt is ook om die reden geen eenvoudige opgave. Realisatie van deze opgave vereist individueel maatwerk. En om een aanpak waarin de menselijke maat centraal staat. Dit laatste wordt gemeenten gemakkelijker gemaakt door het gunstige economische klimaat. Daarnaast hoop men met de invoering van de Participatiewet in Balans, per 1 januari 2026 nog meer mogelijkheden te krijgen voor het leveren van maatwerk. Deze wet is inmiddels aangenomen in de Tweede Kamer en wordt dit najaar nog behandeld in de Eerste Kamer.

2. De inclusieve arbeidsmarkt in de gemeente Twenterand

In de Integrale Beleidsnota sociaal domein hebben we onder andere het volgende opgenomen over de inclusieve arbeidsmarkt:

We zijn al een eind op weg met de inclusieve arbeidsmarkt maar we zijn er nog niet. Een inclusieve arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet. Mensen met een beperking of afstand tot werk krijgen hierbij dezelfde mogelijkheden op een passende baan als mensen zonder beperking.

De stap naar de reguliere arbeidsmarkt is niet makkelijk voor iedereen. De gemeente Twenterand wil echt dat iedereen mee kan doen. Dat hoeft niet persé een betaalde baan te zijn wanneer iemand dit nog niet kan, maar dit kan ook een traject zijn om bijvoorbeeld te werken aan het stoppen of verminderen van een verslaving, een dagritme te creëren, een opleiding te volgen, vrijwilligerswerk te verrichten, noem maar op.

Voor elke persoon is dat weer verschillend. Niet iedereen staat op hetzelfde vertrekpunt in zijn of haar leven om te werken aan zichzelf, en iedereen heeft ook niet hetzelfde einddoel.

Met de introductie van de Participatiewet, de Wet banenafpraak, het quotum arbeidsbeperkten en het breed offensief zijn randvoorwaarden gesteld om een inclusieve arbeidsmarkt te ontwikkelen. Een arbeidsmarkt waarin iedereen met arbeidsvermogen in staat wordt gesteld om mee te doen.

Om dit doel te realiseren moeten organisaties en ondernemers (meer) inclusief gaan denken en iedereen zoveel mogelijk in staat te stellen om naar vermogen bij te dragen in de organisatie. Hierbij gaat het ook om duurzame plekken voor mensen met een arbeidsbeperking (denk hierbij aan beschut werk en garantiebanen) of een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.

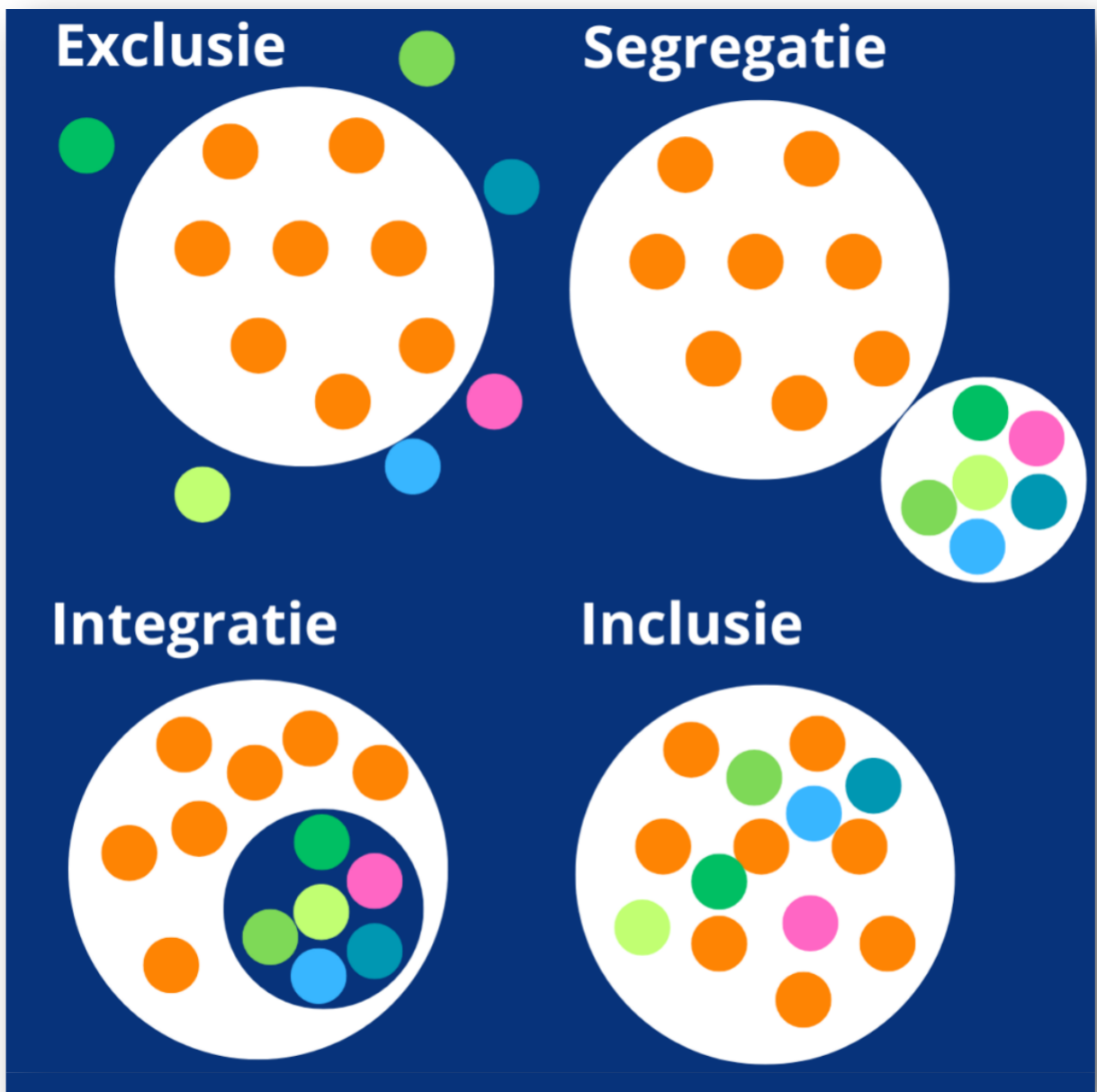
Nieuwe ontwikkelingen

Naast de hiervoor genoemde invoering van de Participatiewet in Balans zijn er nog meer ontwikkelingen die van invloed zijn op de dienstverlening aan (kwetsbare) groepen inwoners. Zo zullen de werkontwikkelbedrijven (de voormalige SW-bedrijven) in de komende periode een transformatie (moeten) doormaken. De WSW-doelgroep zal de komende jaren geleidelijk gaan verdwijnen; er is immers een einde gekomen aan nieuwe instroom. De kennis en ervaring die de ontwikkelbedrijven hebben opgebouwd kan verder ingezet worden voor andere doelgroepen. Dat vereist wel aanpassing van het instrumentarium aan de behoeften van deze doelgroepen.

Daarnaast wordt er in de regio Twente gewerkt aan de inrichting van een regionaal Werkcentrum. Dit moet per 1.1.2026 operationeel zijn. Het wordt een 1-loket functie voor inwoners en werkgevers met toegang tot alle dienstverlening van organisaties zoals het Leerwerkloket, het Werkgevers Servicepunt/Werkplein Twente, het Twents Fonds voor Vakmanschap en Pluspunt Twente/RMT.

Het doel is de toegang tot deze dienstverlening te verbeteren en toegankelijker te maken. Versterking van de samenwerking op regionaal niveau is een tweede doel, waarbij uitgangspunt is dat de uitvoering zoveel als nodig/gewenst lokaal gebeurt.

Onze visie op de inclusieve arbeidsmarkt wordt in de onderstaande illustratie uitgebeeld.



Deze afbeeldingen spreken uit dat in een inclusieve samenleving we mensen met een beperking niet buiten de samenleving zetten (exclusie), we geen plekken buiten de samenleving organiseren (segregatie) en ook geen aparte plekken binnen de samenleving maken (integratie). In een inclusieve samenleving is er plek voor iedereen.

3. Hoe staan we ervoor?

De gemeente Twenterand kent een relatief laag aantal personen die gebruik maken van een bijstandsuitkering. In de onderstaande tabel is dit uitgedrukt in een percentage. Dit percentage is afgezet tegen het percentage van de subregio Almelo (Tubbergen, Almelo, Wierden, Rijssen-Holten en Hellendoorn).

Personen met bijstandsuitkeringen

per 1.000 inwoners

Twenterand

20

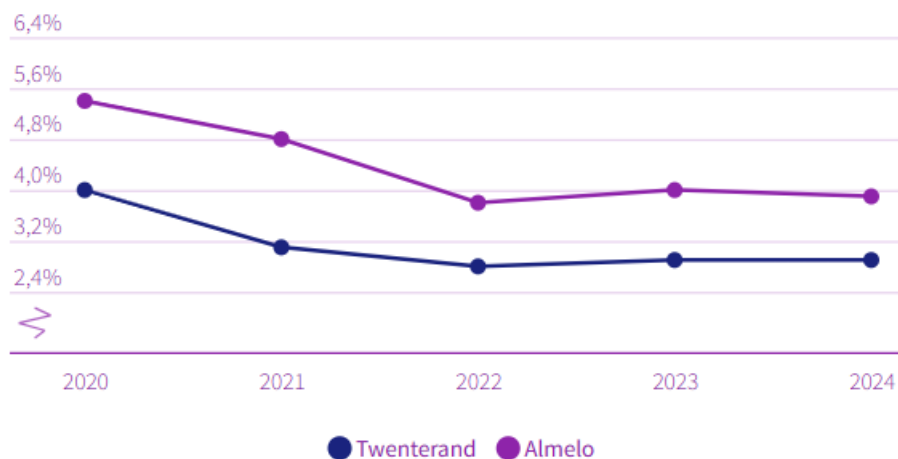
Almelo

55

CBS | 2024

Ook is de werkloosheid in het algemeen in Twenterand lager dan in de subregio Almelo.

Werkloosheid



CBS | 2020 - 2024

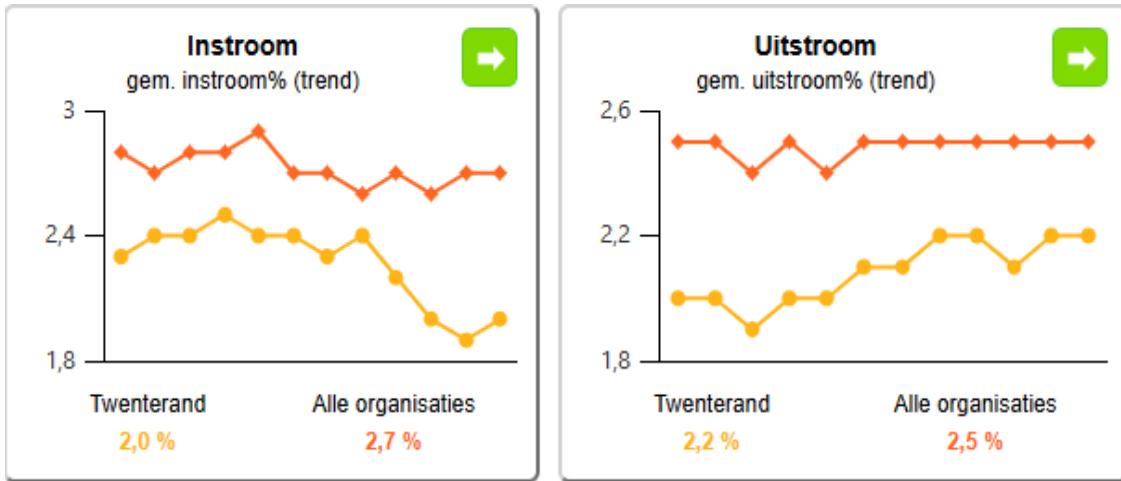
De meeste banen in de gemeente Twenterand zijn te vinden in de sector industrie en de sector handel.

Wat ook opvalt is de groei van het aantal banen in de gemeente Twenterand. In de afgelopen 5 jaar nam dit aantal toe met bijna 10%. Daarmee steekt de gemeente met deze groei in verhouding tot de meeste andere gemeenten in Twente gunstig af. Ook de werkloosheid in Twenterand is relatief laag: 2,9%.

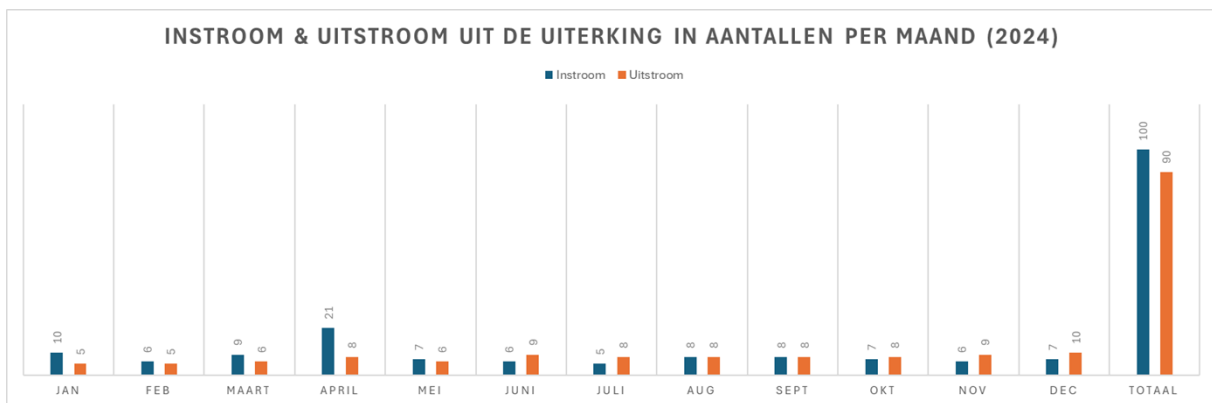
Op het moment van schrijven van deze rapportage hebben we contact met ongeveer 160 werkgevers binnen en buiten de gemeente Twenterand. Veelal begint een traject bij een werkgever met een werkervaringsplek. Vaak mondt dit uit tot een betaalde baan of een betaalde baan elders.

We zien een stabilisatie van het aantal mensen wat beroep doet op een bijstandsuitkering. Dit is uniek aangezien met de intrede van de Participatiewet de groep die beroep kán doen op het aanvragen van een bijstandsuitkering groter is geworden. Het gaat hier om de groep mensen met een arbeidsbeperking met werkvermogen die voorheen een beroep kon doen op het UWV voor een Wajong uitkering.

In 2024 zijn er 90 mensen uitgestroomd uit de uitkering. Natuurlijk stromen er ook mensen in dus de totale afname is altijd minder. In de onderstaande tabellen worden het aantal uitkeringen weergegeven en het aantal personen in de uitkering. Uit onderzoek van Divosa Benchmark Werk en Inkomen 2024 komt naar voren dat de gemeente Twenterand bovengemiddeld presteert op het gebied van duurzame uitstroom. Dit betekent dat wanneer een persoon uit de uitkering gaat deze voor langere tijd uit de uitkering is.



Bron: Divosa Benchmark



Bron: interne systemen gemeente Twenterand (CiVision)

Aantal uitkeringen

Jaar	2021 stand per 1-1	2022 stand per 1-1	2023 stand per 1-1	2024 stand per 1-1	2025 stand per 1-1	stand 1-8-2025
Aantal	434	401	390	399	400	384

Bron: interne systemen (CiVision)

Uit de praktijk:

Meneer A is bij zijn vorige werkgever ontslagen omdat hij anders een vast contract moest krijgen.

Na afloop van de korte Ww-uitkering kwam hij een bijstandsuitkering aanvragen.

Hij heeft een arbeidsbeperking.

Hij gaf aan dat hij heel graag wilde werken maar dat hij nog wel therapie heeft.

De therapie vergt mentaal veel van hem. Daarnaast heeft hij nog ambulante begeleiding.

Zijn hoofd zit gauw vol en is dus niet volledig belastbaar. Hij wilde graag buiten werken daarom is hij gestart in het groenonderhoud.

Hij heeft uiteindelijk laten zien dat hij in ieder geval voor 20 uur per week belastbaar is.

Nu is hij klaar voor de volgende stap: het vinden van een baan voor in ieder geval 20 uur per week.

Het verhaal van de werkbegeleider :

Meneer A is een plezierige man en doet zijn werk goed.

Hij past goed in de groep (maximaal 4 personen) en we kunnen hem veel leren.

Soms heeft hij last van teveel prikkels en dan is het niet erg dat hij af en toe wat extra pauze neemt.

Er wordt ook ruimte gemaakt voor een gesprekje.

We gunnen hem straks een betaalde baan en zijn blij dat we hieraan hebben mogen bijdragen.

4. Hoe hebben we dat gedaan

In de regio werken we samen om zoveel mogelijk mensen aan een baan te helpen. Dit doen we binnen het concept Werkplein Twente. We gebruiken instrumenten om mensen weer aan het werk te krijgen die we regionaal hebben afgestemd. Hieronder volgt een overzicht van deze instrumenten.

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- Werktrajecten
- Opleiding
- Twents fonds voor vakmanschap via IKBINDR en IKBINDR zakelijk
- Leerwerkloket
- SROI
- Sollicitatietraining
- Arbeidsmarktcoaches
- Re-integratietrajecten
- Activeringstrajecten
- Twenteportaal
- Nieuw beschut
- Tegenprestatie
- Garantiebanen
- PSO

Welk instrument wordt ingezet hangt sterk af van de persoonlijke omstandigheden van een bijstandsgerechtigde. Ook hier geldt dat maatwerk het meeste oplevert. Wat kan iemand, wat wil iemand en wat is haalbaar voor iemand.

Per regeling wordt hieronder een korte uitleg gegeven en het resultaat van het instrument.

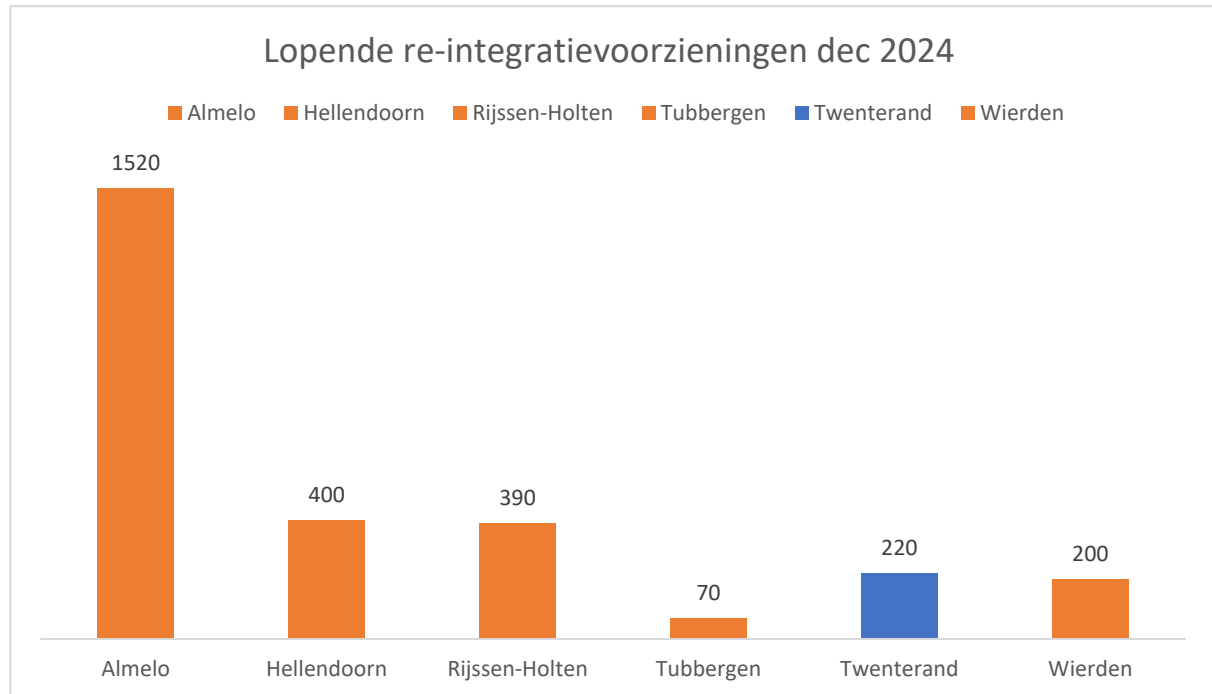
Loonkostensubsidie:

Er kan loonkostensubsidie (LKS) worden verstrekt voor mensen die, als ze voltijds zouden werken, niet het WML kunnen verdienen. Dit betekent dat ze per uur minder productief zijn dan anderen. Zij hebben een loonwaarde van minder dan 100% van het wettelijk minimumloon. Het kan gaan om mensen met een bijstandsuitkering, maar ook om mensen met een uitkering op grond van de Anw, IOAW of IOAZ. Of om niet-uitkeringsgerechtigden die wel aanspraak kunnen maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling.

Om in aanmerking te komen voor een garantiebaan waar de LKS aan gekoppeld is moet de persoon ingeschreven zijn in het doelgroepenregister van het UWV. Het doelgroepenregister is een landelijke lijst van mensen met een arbeidsbeperking veroorzaakt door een ziekte (mentaal of fysiek) of handicap. Het register wordt beheerd door het UWV en is bedoeld om werkgevers inzicht te geven in deze groep mensen. Werkgevers die iemand uit deze doelgroep in dienst nemen maken aanspraak op ondersteunende faciliteiten, zoals een loonkostensubsidie, een no-risk polis en/of begeleiding van een jobcoach.

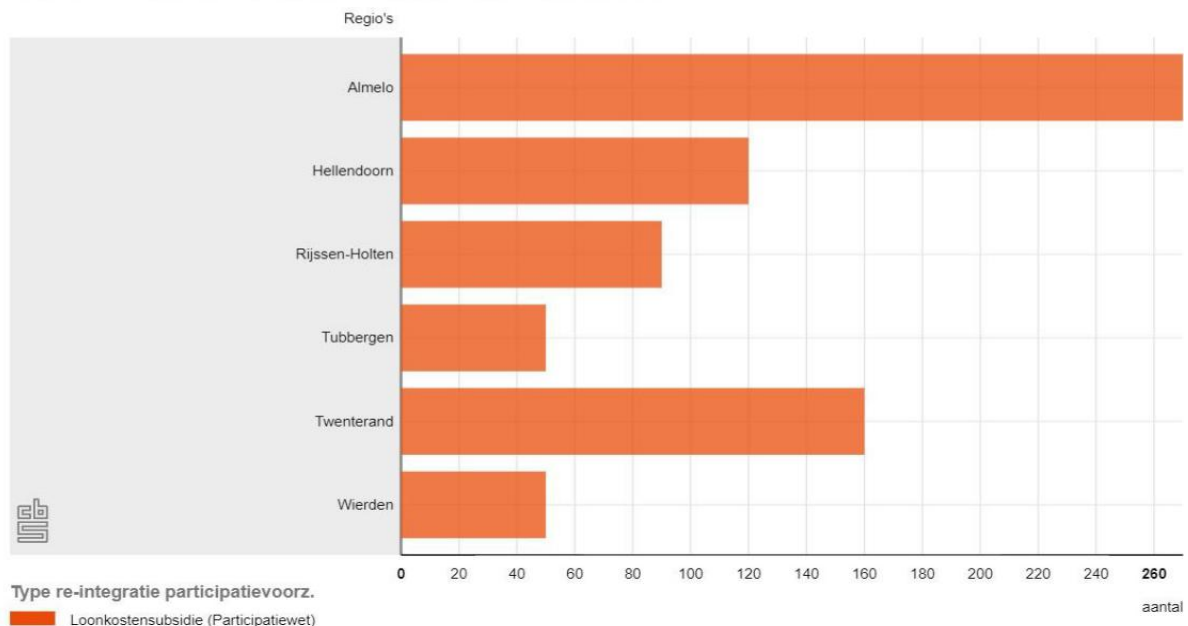
Loonkostensubsidie compenseert de werkgever voor het verlies aan productiviteit van een werknemer. De werknemer ontvangt het reguliere wettelijk minimumloon (WML) of cao-loon van de werkgever en bouwt hierover pensioen op. De loonkostensubsidie die de werkgever ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten.

Als het Cao-loon hoger is dan het WML zijn die meerkosten voor rekening van de werkgever. De loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het WML.



Re-integratie-/participatievoorzieningen; type, status voorziening en regio

Onderwerp: Re-integratie-/participatievoorzieningen
 Periode: 2023 september
 Status voorziening einde verslagperiode: Totaal voorzieningen: Lopend en beëindigd



Bron: loonkostensubsidies bron CBS

Twenterand heeft ten opzichte van andere gemeenten een relatief hoog volume loonkostensubsidies, blijkt uit de Divosa Benchmark en het CBS.

De verklaring hiervoor is dat de gemeente Twenterand altijd al een hoger percentage sociale werkvoorziening heeft gehad dan de regiogemeenten. Deze percentages sluiten aan bij andere gemeenten met een veenarbeiders historie. Ook kent de gemeente Twenterand een ruimer beleid dan andere gemeenten hierin. Zo kan een jongere, die voorheen beroep zou kunnen doen op een Wajong uitkering maar dit nu niet meer kan vanwege de regelgeving per 2015, een beroep doen op een loonkostensubsidie ondanks dat men geen beroep kan doen op een uitkering op grond van de Participatiewet.

Dit ruime beleid wordt met ingang van 2022 door het rijk beloond doordat het aantal loonkostensubsidies meetelt in de bijdrage die de gemeente ontvangt van het rijk. Het budget voor loonkostensubsidies (dat onderdeel uitmaakt van de gebundelde uitkering (BUIG) van het rijk voor de bekostiging van uitkeringen op grond van de Participatiewet, inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz 2004) wordt vanaf 2022 verdeeld op basis van de historische uitgaven. Dat betekent dat als gemeenten meer uitgeven aan loonkostensubsidies (LKS), het budget omhoog gaat. De bedoeling is dat gemeenten geen financieel nadeel meer ondervinden van het verstrekken van loonkostensubsidies.

De gemeente ontvangt de gebundelde uitkering vanuit het rijk. Uit de BUIG worden de uitkeringen voor de Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2004 (levensonderhoud startende ondernemers) en loonkostensubsidie betaald. Voor het jaar 2024 ontving de gemeente Twenterand een bedrag ad. € 9.414.048 voor het BUIG budget waarvan € 1.934.084 voor de voorziening LKS en € 7.479.964 voor de bijstand. Het bijkomende voordeel zoals hierboven beschreven voor de gemeente Twenterand is, dat het aantal loonkostensubsidies invloed heeft op de hoogte van het BUIG budget.

Jobcoach

Het betreft hier begeleiding op de werkplek door een gecertificeerde jobcoach. In 2024 is er 21 maal gebruik gemaakt van jobcoaching.

Werktrajecten

Het betreft hier werkstages bij bedrijven en organisaties en proefplaatsing bij werkgevers. Het team Werk heeft met veel werkgevers contacten. Met regelmaat worden er werkzoekenden geplaatst bij verschillende werkgevers zoals al eerder aangegeven zijn er in 2024 143 uitkeringen beëindigd. Contacten ontstaan op allerlei manieren bijvoorbeeld via ondernemersverenigingen, via de werkzoekende, het onderwijs of op eigen initiatief. Tevens zijn er met uitzendbureaus goede contacten.

Opleiding

Het betreft hier met name voorschakeltrajecten, taaltrajecten, taalmaatjes, laaggeletterdheid, sollicitatietraining, werk gerelateerde opleidingen, opleidingen via Twents fonds voor vakmanschap.

Twents fonds voor vakmanschap IKBINDR Leerwerkloket

Twents Fonds voor Vakmanschap stimuleert en faciliteert een Leven Lang Ontwikkelen voor iedereen in Twente die een scholing wil doen tot en met maximaal MBO niveau 4. De werknaam is IKBINDR.

De gemeente Twenterand investeert volop in duurzame plekken op de arbeidsmarkt voor iedereen, ook wel vaak genoemd, de inclusieve arbeidsmarkt. De gemeente draagt daarom ook via de regio financieel bij aan IKBINDR. In Twenterand hebben inmiddels ruim 160 mensen gebruik gemaakt van een scholingscheque van IKBINDR, zijn er met veel Twenteranders loopbaangesprekken gevoerd.

SROI

SROI staat voor Social Return On Investment, of in gewoon Nederlands: iets terugdoen voor de samenleving.

Dat gebeurt door werkplekken te creëren voor werkzoekenden uit diverse doelgroepen, het aanbieden van stageplekken of door sociale inkoop te doen bij Sociale Werkvoorzieningen, Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) 30+ gecertificeerde bedrijven en erkende Sociale ondernemingen. Op deze manier krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen. Het Twentse SROI beleid wordt nu in heel Overijssel toegepast.

De SROI doelgroep is:

- Mensen van de Participatiewet
- Werklozen met een werkloosheidsuitkering (WW) uitkering van minimaal 3 maanden
- Arbeidsgehandicapten (wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wia) / Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
- Mensen met een SW indicatie
- Wajongers
- Leerlingen BBL (niveau 1-4)
- Leerlingen BOL (niveau 1-4)
- Schoolverlaters uit Vso en praktijk onderwijs
- Vluchtelingen met een verblijfsstatus.

Voor de gemeente Twenterand zijn het aantal lopende contracten 20 met een totale waarde van 10.474.662 euro. De te realiseren SROI waarde op deze contracten is 488.603 euro.

Er wordt in verband met de overspannen arbeidsmarkt steeds meer SROI ingevuld door middel van Sociale inkoop en MVO activiteiten.

Arbeidsmarktcoaches

Arbeidsmarktcoaches zijn de contactpersonen voor werkgevers, werknemers, werkzoekenden, gemeenten en het UWV. Met hulp van de arbeidsmarktcoaches wordt het voor werkgevers eenvoudiger om vacatures in te vullen en voor de werknemers de juiste werkplek binnen een branche te vinden. De gemeente Twenterand maakte veelvuldig gebruik van de arbeidsmarktcoaches maar ziet nu een terugloop in het aantal plaatsingen.

De mensen hebben een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en hebben meer tijd nodig om geplaatst te kunnen worden. De arbeidsmarktcoaches plaatsen jaarlijks gemiddeld 6 personen bij werkgevers voor de gemeente Twenterand. Met de subregio wordt overlegd over mogelijkheden om dit aantal toch verhoogd te krijgen.

Re-integratie- en Activeringstrajecten

Om zo veel mogelijk mensen (met een arbeidsbeperking) aan het werk te helpen treedt de gemeente faciliterend op door middel van integrale dienstverlening. De gemeente levert maatwerk toegesneden op de mogelijkheden van de werkzoekende. Soms heeft een werkzoekende wat hulp nodig. Hiervoor kunnen de re-integratie- en activeringstrajecten worden ingezet.

Dit zijn trajecten onder andere bij onze eigen buitendienst, Invia, Larcom, Eega, de Fabriek, React, Ontplooi, individueel maatwerk, Informatiepunt Vrijwilligerswerk Twenterand, Leerplein en Stichting voor elkaar.

Twenteportaal

Het Twenteportaal is een digitaal platform voor werkgevers waar zij eenvoudig kennis kunnen maken met beschikbare werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt uit Twente.

Nieuw beschut

Tot de doelgroep beschut werk behoren mensen die (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning, maar uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden, mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het gaat om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV. Deze indicatie wordt afgegeven door het UWV en heeft een strenge beoordelingscriteria.

Inmiddels maken 24 personen gebruik van deze voorziening. De gemeente krijgt vanuit het rijk een taakstelling. Voor 2024 was dat 22 personen. De gemeente Twenterand heeft de taakstelling dus meer dan gehaald.

Tegenprestatie

Een tegenprestatie is een onbetaalde, maatschappelijk nuttige activiteit. Dit is een activiteit die meestal geen geld kost, maar die wel nuttig is. Bijvoorbeeld helpen in een buurthuis of voorlezen op school. Het mag geen werk zijn waar normaal gesproken loon voor wordt betaald. Een tegenprestatie moet van beperkte duur en omvang zijn. Dit wordt bepaald aan de hand van de persoonlijke omstandigheden.

In totaal 42 mensen verrichten een tegenprestatie. Zij hebben duurzaam geen arbeidsvermogen echter is vrijwilligerswerk nog wel mogelijk.

Voor 54 mensen in de uitkering is geen tegenprestatie mogelijk. Dit komt doordat zij dermate medische klachten hebben dat een tegenprestatie teveel is of men verricht mantelzorg. Zij hebben derhalve duurzaam geen arbeidsvermogen en er is geen vrijwilligerswerk mogelijk.

We laten deze mensen niet 'vallen' en is er vanuit welzijn aandacht voor deze mensen. De overige personen die een bijstandsuitkering ontvangen volgen een traject richting werk. Dit kan soms een lang proces zijn. Denk hierbij aan opleiding of starten met activering.

Garantiebanen

Garantiebanen zijn bedoeld voor mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Dat wil zeggen dat dit mensen zijn met een beperking of ziekte. Deze mensen zijn opgenomen in het doelgroepenregister aan de hand van een beoordeling arbeidsvermogen.

De consultants van de gemeente Twenterand hebben vanaf 2016 samen met de ondernemers 134 van deze banen gerealiseerd. Bijna 95% van deze banen worden nog steeds vervuld met dezelfde personen. Hiermee kan worden gesteld dat de gemeente Twenterand gaat voor duurzame plaatsing.

PSO

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO dat inzicht geeft in de mate waarin organisaties meer dan gemiddeld sociaal ondernemen, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. De PSO brengt op bedrijfsniveau in kaart hoe het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt zich percentueel verhoudt tot het totaal aantal werkzame medewerkers gedurende een peiljaar.

Ook, de gemeente Twenterand als werkgever staat voor een inclusieve arbeidsmarkt. Zo zijn we al voor de vierde keer PSO trede 3 gecertificeerd. Het hoogste PSO prestatieniveau. In de tweede helft van 2025 is een aanvraag gedaan voor verlenging van de PSO certificering. We schatten de kans groot in dat deze verlenging er komt.

Hieronder worden de resultaten weergegeven voor de gemeente Twenterand als werkgever.

PSO doelgroep gemeente Twenterand als werkgever

PSO doelgroep gedurende peiljaar	Aantal
SW-geïndiceerd	208

Peildatum 1.6.2025 bron PSO Nederland

Met deze aantallen komen we uit op een percentage van 37,21 aan sociale bijdrage als werkgever. Hiermee scoort de gemeente Twenterand als werkgever de hoogst haalbare trede voor de PSO, te weten, trede 3. Binnen het hoogste PSO-prestatieniveau (trede 3) is nog een apart certificaat te behalen, te weten het 30+ certificaat. Het PSO 30+ certificaat erkent organisaties die minimaal aan de gestelde kwantitatieve eisen van artikel 2.82 van de Aanbestedingswet voldoen. De gemeente Twenterand voldoet ook aan deze norm en heeft hiermee het 30+ certificaat behaald.

5. Wat willen we bereiken?

In de integrale beleidsnota sociaal domein hebben we de opgaven geformuleerd voor de komende periode. De opgaven zijn:

We willen niet alleen de inzet van de hiervoor genoemde instrumenten voortzetten maar de inspanningen verder intensiveren. Dat wordt mede mogelijk gemaakt door extra middelen die het Rijk in de meicirculaire 2025 heeft vrijgemaakt voor versterking van de arbeidsmarkt infrastructuur. Voor de gemeente Twenterand is daarvoor een bedrag van ca. 62.000 euro beschikbaar. Dat gaan we inzetten om werkgevers die op de werkvloer extra begeleiding verzorgen voor nieuwe werknemers met b.v. ernstige taalbarrières of andere beperkingen (deels) financieel tegemoet te komen. Hierbij geldt vanuit het Rijk de eis dat de plaatsingen via tussenkomst van de werkontwikkelbedrijven plaatsvinden.

Daarnaast gaan we met de subregio in gesprek over mogelijkheden voor een meer effectieve output van de arbeidsmarktcoaches. Verder zetten we lokaal in op een verbetering van de intakes van nieuwe bijstand aanvragers en op termijn een intensievere begeleiding nadat een uitkering is toegekend. De nieuwe Participatiewet in Balans die, na goedkeuring in de eerste Kamer na de zomer, per 1 januari 2026 van kracht wordt maakt dit ook noodzakelijk. Verder kan de komst van het Regionale Werkcentrum (RWC) per 1 januari 2026 ertoe bijdragen dat de (sub)regionale samenwerking wordt versterkt en de dienstverlening aan inwoners en ondernemers verder verbetert. Inmiddels zijn samenwerkingsafspraken met het RWC door het college vastgesteld. Veel uitwerking moet nog plaatsvinden, zoals een gidsfunctie die werkgevers en werkzoekenden helpt bij het zoeken naar scholing, werk of een andere vorm van ondersteuning/advies.



De participerende Twenterander

- Genoeg werk voor iedereen.
- Interesse voor doelen van de gemeente door bedrijven
- Voldoende kansen voor jongeren van VSO/PRO scholen en vroegtijdige schoolverlaters.
- Krapte op de arbeidsmarkt aanpakken.
- Opvang van vluchtelingen en statushouders.
- We zorgen er met elkaar voor dat iedereen zicht thuis voelt en
- iedereen zo goed mogelijk kan meedoen in de maatschappij.

Participatie

Inwoners, bedrijven, verenigingen, clubs en andere groepen vroegtijdig laten meedenken met plannen maken. Daarbij kijken we naar wat er kan.